

ДВИЖУЩАЯ СИЛА цифровой трансформации

В текущих условиях известный посыл «Кадры решают все» приобретает все большее значение. От развития цифровых компетенций специалистов ведущих отраслей, в том числе электроэнергетики, зависит наше будущее. О том, готова ли электроэнергетическая отрасль выступить в качестве драйвера образовательного процесса, мы поговорили с руководителем экспертной группы по кадрам Ассоциации «Цифровая энергетика» Анжеликой Корнеевой.

— Анжелика, расскажите в двух словах о целях вашей экспертной группы. Кстати, кто входит в ее состав?

— В экспертную группу входят представители компаний-членов Ассоциации, Минэнерго России, вузов, научной среды. Наша главная цель — способствовать скорейшей цифровой трансформации электроэнергетики путем развития соответствующих компетенций у персонала. А чтобы взаимодействие наших экспертов приносило желаемые результаты, АЦЭ формирует комфортное поле для обмена опытом и реализации кросс-отраслевых проектов.

— Какие компетенции сейчас востребованы в отрасли?

— Прежде всего отрасли нужны специалисты, умеющие работать с большими данными и роботизированными процессами, обладающие аналитически-

ми способностями. И, конечно, навыки в области информационной безопасности в текущих геополитических условиях выходят на первый план.

— Что способствует развитию цифровых навыков?

— На наш взгляд, проведение практико-ориентированных мероприятий: мастер-классов по актуальным вопросам электроэнергетики, лекций авторитетных экспертов в области цифровой трансформации, митапов, круглых столов. Такой формат позволяет не просто получить ценные знания, но и внести свой вклад в реализацию реальных проектов — сделать что-то действительно полезное для отрасли.

Например, мы провели Антихакатон по созданию модели платформы развития цифровых навыков, в котором приняли участие порядка 90 человек из 20 ре-

гионов России. 14 команд в течение двух недель разрабатывали предложения, которые легли в основу Концепции развития цифровых компетенций в электроэнергетике Digital Way — этот проект уже поддержали члены Правления АЦЭ. Безусловно, при организации подобных мероприятий не обойтись без поддержки образовательных структур, поэтому мы выстраиваем сотрудничество с Центром компетенций по кадрам для цифровой экономики Университета 2035, Консорциумом по развитию цифровой грамотности и компетенций цифровой экономики и Университетом Иннополис.

— Получаете ли вы обратную связь? Какими впечатлениями делятся участники мероприятий?

— Впечатлениями делятся с удовольствием. Студенты отмечают, что их привлекает игровой соревновательный формат, в рамках которого они решают реальные производственные задачи. А для участников АЦЭ это отличная возможность «популяризовать» цифровую трансформацию, знакомиться с потенциальными кадрами и их инновационными решениями, которые можно применить при реализации отраслевых проектов. Кстати, примеры таких решений включены в Альманах лучших цифровых практик, опубликованный на сайте АЦЭ.

— Планируете ли вы разработку собственного образовательного контента?

— Разработкой контента успешно занимаются вузы и другие образовательные организации, а наша задача — оценивать его качество и актуальность, исходя из запросов, сформированных бизнесом, обес-

печивать эффективное взаимодействие научного сообщества, институтов развития, стартапов и корпораций.

— Готова ли сама отрасль развивать цифровые компетенции у персонала?

— В компаниях поставлены четкие цели по реализации стратегии цифровой трансформации, созданы специальные подразделения, которые активно участвуют в формировании отраслевой повестки, реализовывают проекты, направленные, в частности, на развитие кадрового потенциала. В подобных проектах представлены компании-члены АЦЭ, а также корпоративные университеты, где существуют собственные системы обучения персонала цифровым компетенциям.

— Каковы промежуточные итоги на этом пути?

— Предприятия электроэнергетики за последние несколько лет проделали большую работу по формированию сильного экспертного сообщества и налаживанию сотрудничества с образовательными организациями. Созданы отраслевые центры компетенций на различных площадках, в компаниях успешно реализуются инициативы, направленные на повышение уровня цифровых компетенций. Главное — не останавливаться на достигнутом: разрабатывать более эффективные формы взаимодействия, вовлекать в него новых участников и продолжать серию образовательных мероприятий практической направленности. Все-таки о какой бы трансформации мы ни говорили, ее движущей силой остаются знания.

Интервью подготовлено
для журнала «Академия Энергетики.РФ»



КОРНЕЕВА Анжелика Сергеевна
окончила Иркутский национальный исследовательский технический университет, Байкальский государственный университет экономики и права, СберУниверситет/INSEAD. Руководитель Департамента продвижения цифровой трансформации ПАО «Интер РАО», руководитель Экспертной группы по формированию цифровых компетенций в энергетике Ассоциации «Цифровая энергетика», член Научно-экспертного совета при рабочей группе Совета Федерации ФС РФ по мониторингу реализации законодательства в области энергетики, энергосбережения и повышения энергетической эффективности Совета Федерации РФ.